Workshop

Gender Diversity Management

4. Dezember 2012

Praktische Maßnahmen zur Anhebung des Frauenanteils in Führungspositionen – Diskussionspunkte

Verankerung der Frauenförderung im Unternehmensmanagement

Maßnahmen zur gezielten Entwicklung von Frauen

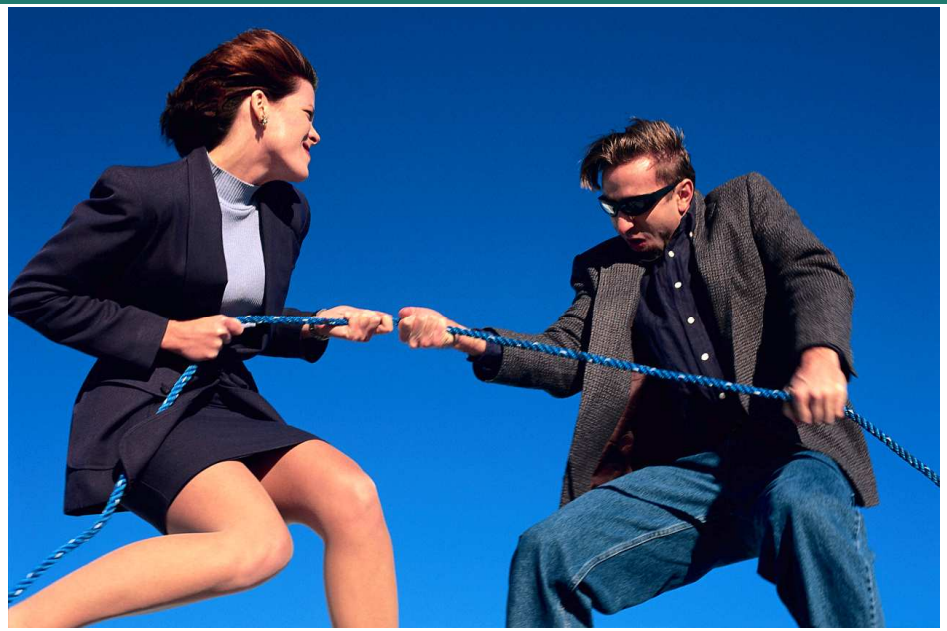
Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Sonstige ???

Praktische Maßnahmen

Top-Down-Ansatz:
Initiativen zur Frauenförderung müssen vom Vorstand getrieben werden

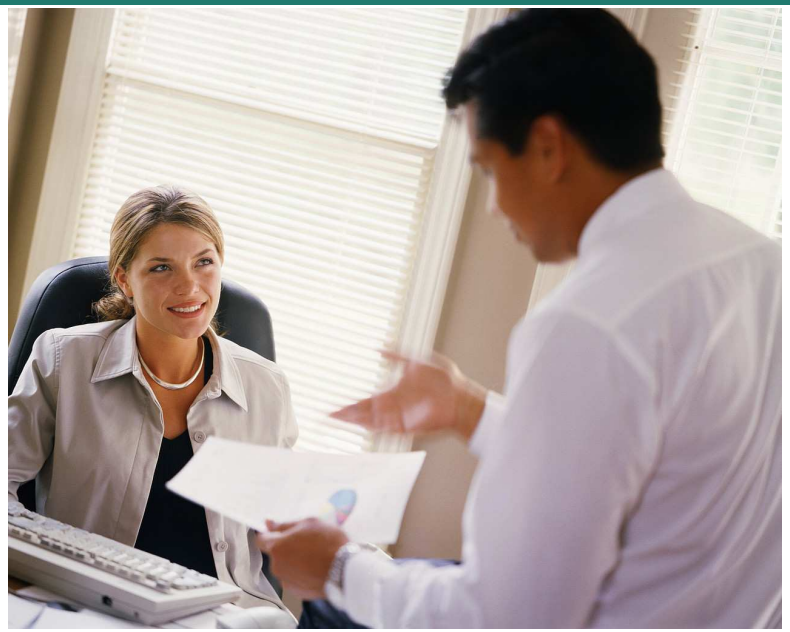
Selbstverpflichtungserklärung des Unternehmens zum Erreichen von Zielquoten



Implementierung von messbaren Vorgaben und Quoten in Zielvereinbarungen von Führungskräften

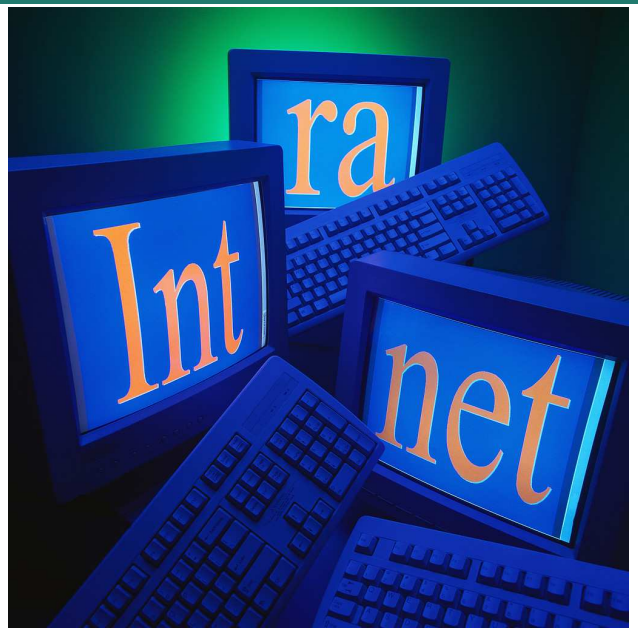
Aufnahme von Gender-Diversity-Indikatoren in die Leistungsbeurteilung von Führungskräften

Controlling und regelmäßige Berichterstattung über die erreichten Ziele



Praktische Maßnahmen

Sensibilisierung der Führungskräfte und Schaffen des Problembewusstseins durch Kommunikation (z.B. Informationsveranstaltungen, Workshops, Intranetplattformen)

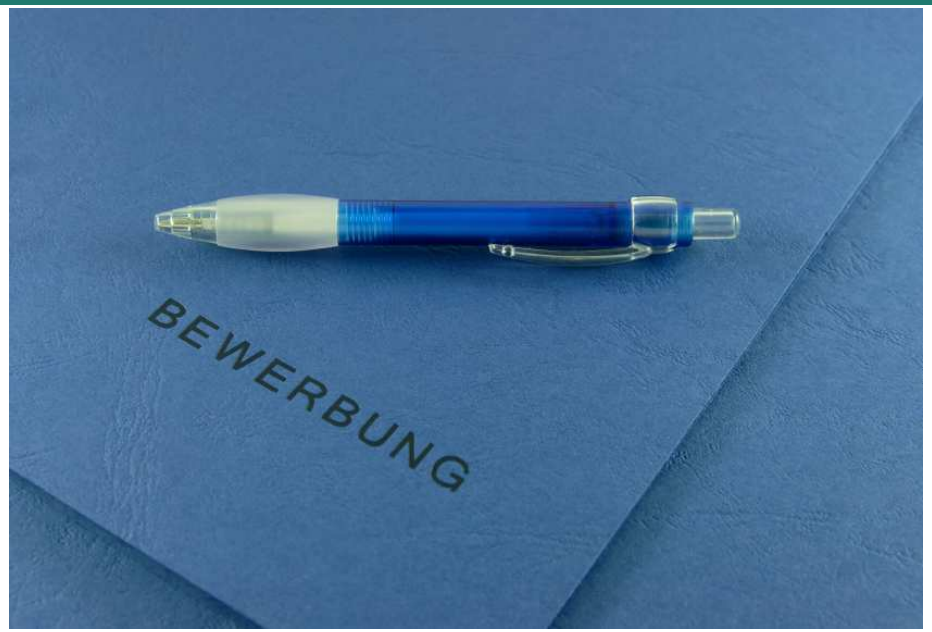


Praktische Maßnahmen

geschlechtsneutrale Beurteilungssysteme,
die unterschiedliche Führungsstile berücksichtigen

Praktische Maßnahmen

systematische Berücksichtigung von Frauen in Auswahl-, Einstellungs-, Förderungs- und Stellenbesetzungsprozessen (z.B. Frauenquoten für Kandidatenpool und Auswahl)



Coaching sowie spezielle Schulungs- und Beratungsprogramme für Frauen

Förderung von Netzwerken für Frauen

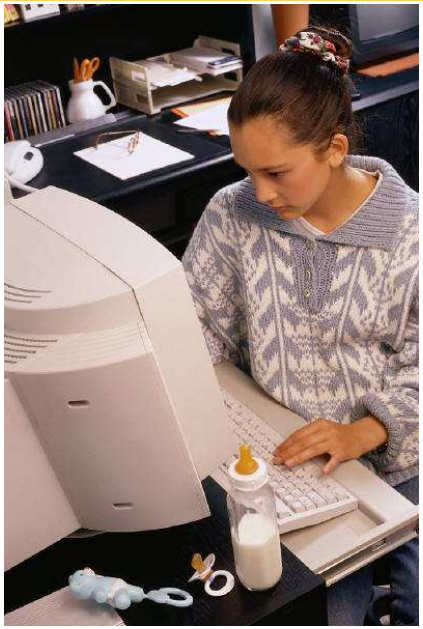
Mentoring-Programme

flexible Arbeitszeitkonzepte

Praktische Maßnahmen

Abschied von der Präsenzkultur durch besondere Teilzeitmodelle in Führungspositionen und Job Sharing

Möglichkeiten für Telearbeit und Home-Office



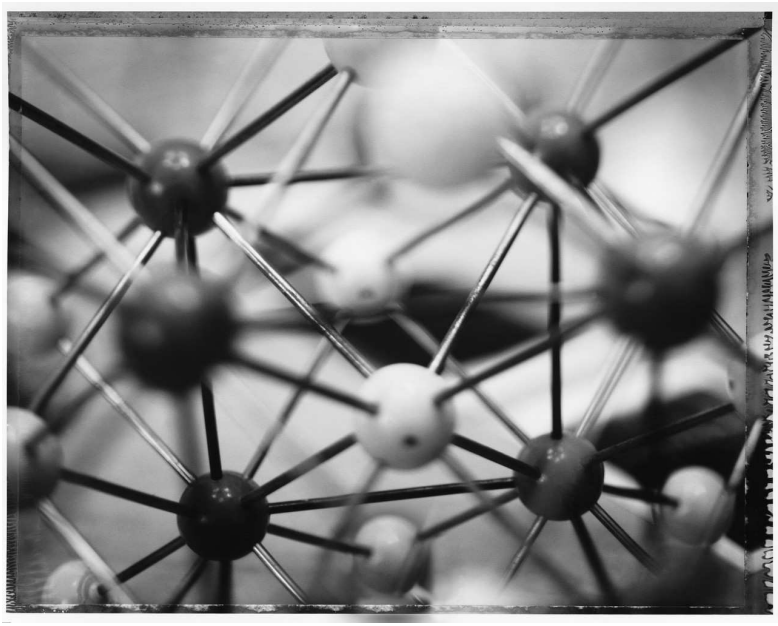
Praktische Maßnahmen

Programme für schnelle und reibungslose Übergänge in die und aus der Elternzeit

betriebliche Kinderbetreuungseinrichtungen

Praktische Maßnahmen

Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung oder der Pflege naher Angehöriger



Praktische Maßnahmen

finanzielle Zuschüsse für Kinderbetreuung

Workshop

Gender Diversity Management

4. Dezember 2012