

Synopsis arbeitgeberrelevante Corona-Regelungen ab dem 20. März 2022

Stand: 20. März 2022/Wm

Land	Bereich	Inhalt	Fundstelle
Bund	Arbeitsplatz (CoronaArbSchV)	Basisschutzmaßnahmen: - Hygienekonzept (für MA zugänglich zu machen) auf Grundlage Gefährdungsbeurteilung - Prüfung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung ob Maskenpflicht, Angebot wöchentlich ein kostenloser Coronatest, Kontaktreduktion (incl. HO) erforderlich Schutzimpfungen: - Ermöglichung Impfung während der Arbeitszeit - Unterstützung Betriebsärzte - Information	BMAS - SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung
	Allgemein (IfSG)	Mögliche Basisschutzmaßnahmen: - Maskenpflichten in Arztpraxen und bestimmten Einrichtungen (§ 23 Abs. 3 S. 1 Nr. 1 bis 5, 11 und 12 sowie § 36 Abs. 1 Nr. 2, 3, 4 und 7 IfSG) - Maskenpflichten in Verkehrsmitteln des öffentlichen Personenverkehrs - Testpflichten in Einrichtungen und Unternehmen nach § 23 Abs. 3 Satz 1 Nr. 1 und 11 sowie nach § 36 Abs. 1 Nr. 2, 4, 7, in Schulen, Kindertagesstätten und Justizvollzugsanstalten „Hotspotregelung“: besteht die konkrete Gefahr einer sich dynamisch ausbreitenden Infektionslage und hat das Landesparlament das Vorliegen der konkreten Gefahr festgestellt, können die Länder als Schutzmaßnahmen festlegen: - Maskenpflichten, - Abstandsgebot im öffentlichen Raum, insbesondere in öffentlich zugänglichen Innenräumen. - Verpflichtung zur Vorlage eines Impf-, Genesenen- oder Testnachweises für den Zugang zu Einrichtungen nach § 23 Abs. 3	Infektionsschutzgesetz

		Satz 1 und § 36 Abs. 1 sowie in Betrieben, in Einrichtungen oder Angeboten mit Publikumsverkehr - Verpflichtung zur Erstellung und Anwendung von Hygienekonzepten	
Baden-Württemberg	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 19. März 2022 bis 2. April 2022	Aktuelle Corona-Verordnung des Landes Baden-Württemberg: Baden-Württemberg.de (baden-wuerttemberg.de) (gültig 19.03.2022 bis 2. 04.2022)
	Arbeitsplatz	Nichtimmunisierte Beschäftigte in Schlacht- und Zerlegebetrieben sowie nicht-immunisierte Saisonarbeiter in der Landwirtschaft haben vor der erstmaligen Tätigkeitsaufnahme einen Testnachweis zu erbringen. Betreiber muss Test finanzieren und Hygienekonzept erstellen. Für Veranstaltungen und körpernahe Dienstleistungen gilt 3G und die Pflicht zur Vorlage eines Hygienekonzepts. Testpflichten für Nicht-Immunisierte gelten nicht für Beschäftigte.	§§ 5, 10
	Handel	FFP2-Maskenpflicht in Innenräumen, Hygienekonzept	§§ 3 und 7
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G bzw. 2G+ in Clubs etc.	§ 16
	Gesundheitsbereich		

Land	Bereich	Inhalt	Fundstelle
Bayern	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 19. März 2022 bis 2. April 2022	15. BayIfSMV: Fünfzehnte Bayerische Infektionsschutzmaßnahmenverordnung (15. BayIfSMV) Vom 23. November 2021 (BayMBl. Nr. 816) BayRS 2126-1-19-G (§§ 1–12) - Bürgerservice (gesetze-bayern.de)
	Arbeitsplatz	Maskenpflicht (medizinische Gesichtsmaske) für Beschäftigte während ihrer dienstlichen Tätigkeit im Rahmen der arbeits-schutzrechtlichen Bestimmungen	§§ 2, 6
	Handel	Maskenpflicht (FFP2) in geschlossenen Räumen und Infektions-schutzkonzept	§ 2 und 6
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G bzw. 2G+ in Clubs etc.	§§ 4 und 5
	Gesundheitsbereich	Einrichtungsbezogene Testpflicht	§ 7
Berlin	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 19. März 2022 bis 31. März 2022	Vierte SARS-CoV-2-Infektionsschutz-maßnahmenverordnung - Berlin.de
	Arbeitsplatz	Schutz und Hygienekonzept, Maskenpflicht (Büro- und Verwal-tungsgebäude), Testpflicht für Selbständige an jedem Tag des physischen Kontakts mit Kunden	§§ 5, 20, 21,
	Handel	Maskenpflicht (Personal medizinische Masken, Kunden FFP2)	§ 15
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3 G und Hygienekonzept	§ 18
	Gesundheitsbereich	FFP2-Maskenpflicht für Patienten und Besucher und Beschäftigte mit Kontakt zu vulnerablen Gruppen, Beschäftigte medizinische Maske, Vorgaben für den Krankenhausbereich via Rechtsverord-nung, Bedingte Durchführung elektiver Eingriffe	§ 35

Land	Bereich	Inhalt	Fundstelle
Brandenburg	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 18. März 2022 bis 2. April 2022	Verordnung über befristete Infektionsschutzmaßnahmen aufgrund des SARS-CoV-2-Virus und COVID-19 im Land Brandenburg (SARS-CoV-2-Infektionsschutzmaßnahmenverordnung - SARS-CoV-2-IfSMV)
	Arbeitsplatz	Hygienekonzept	§ 7
	Handel	Hygienekonzept, Maskenpflicht (FFP2 für Kunden, Medizinische Masken Personal)	§ 11
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G, 2G für Clubs etc.	§§ 13, 21
	Gesundheitsbereich	Test- und Maskenpflicht für Personal, 3G und Maskenpflicht für Besucher	§ 22
Bremen	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 19. März 2022 bis 2. April 2022	Coronavirus - Informationen zur Situation in Bremen
	Arbeitsplatz	Hygienekonzept, wird Beschäftigten ein Test nach der CoronaArbschV angeboten müssen sie diesen annehmen (Ausnahme für Geimpfte und Genesene)	§ 3, 4
	Handel	Pflicht zum Tragen einer Mund-Nasen-Bedeckung, 2G bei Warnstufe 2 und 2G+ bei Warnstufe 4 (ausser Geschäfte des täglichen Bedarfs), Hygienekonzept	§ 2, § 3, § 4
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3 G bei Warnstufe 1, 2 G bei Warnstufe 2, 2G plus bei Warnstufe 4, 2G+ für Clubs etc. in Warnstufe 3,	§ 3
	Gesundheitsbereich	Schutz- und Hygienekonzept, 3G für Personal, Möglichkeit 2 G für Besucher, Testangebotspflicht für Bewohner	§ 8, 9

Land	Bereich	Inhalt	Fundstelle
Hamburg	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 18. März 2022 bis 2. April 2022	Corona: Aktuelle Verordnung zur Eindämmung - hamburg.de
	Arbeitsplatz	Für sämtliche Beschäftigten sind die allgemeinen Arbeitsschutzvorschriften und -standards in Verbindung mit der branchenspezifischen Konkretisierung des Unfallversicherungsträgers umzusetzen, soweit nichts Abweichendes geregelt ist,	§ 10a
	Handel	Schutzkonzept, Maskenpflicht (FFP2 Kunden, medizinische Masken Mitarbeiter)	§ 13
	Gastronomie	Schutzkonzept, Maskenpflicht, 3G bzw. 2G+ für Clubs	§ 15 und § 15a
	Gesundheitsbereich	Testkonzept, Masken- und Testpflicht für Beschäftigte	§ 10f, § 30
Hessen	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 18. März 2022 bis 2. April 2022	Corona in Hessen hessen.de
	Arbeitsplatz	Medizinische Maske in innenliegenden Bereichen von Arbeits- und Betriebsstätten (Ausnahme: am Platz, sofern Abstand und Lüftung gesichert)	§ 2 Abs. 1 Nr. 3
	Handel	FFP2-Maskenpflicht für Kunden, Hygienekonzept	§ 2; § 21
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G, 2G+ für Clubs	§ 2, § 22, § 24
	Gesundheitsbereich	Hygienebereich, 3 G für Beschäftigte und Besucher,	§ 8
MV	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 18. März 2022 bis 2. April 2022	Verordnungen und Dokumente - Regierungsportal M-V (regierung-mv.de)
	Arbeitsplatz	Maskenpflicht in öffentlich zugänglichen Innenbereichen, Hygienekonzept und Einweisung der Beschäftigten in die einzuhaltenen Schutzmaßnahmen	§ 7, § 9
	Handel	Maskenpflicht im Innenbereich, Hygienekonzept	§ 7, § 8, § 9
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G, 2G+ für Clubs, Hygienekonzept	§ 7, § 8, § 11, § 9
	Gesundheitsbereich	3G für Besucher (ausser Arztpraxen), Hygienekonzept	§ 18, § 9

Land	Bereich	Inhalt	Fundstelle
Niedersachsen	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 19. März 2022 bis 2. April 2022	Corona-Vorschriften Portal Niedersachsen
	Arbeitsplatz	Maskenpflicht (medizinische Maske) in geschlossenen Räumen, die öffentlich oder im Rahmen eines Besuchs- oder Kundenverkehrs zugänglich sind	§ 4
	Handel	Maskenpflicht (FFP2 für Kunden und MA, Ausnahmen für MA wenn anderweitige Schutzmaßnahmen dann medizinische Maske ausreichend)	§ 9a
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G, 2G+ für Clubs etc.	§ 9, § 12
	Gesundheitsbereich	Maskenpflicht (FFP2 für Heime), Testpflicht, 3G für Besucher	§ 4, § 17, §19
NRW	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 19. März 2022 bis 2. April 2022	Corona-Virus in Nordrhein-Westfalen Land.NRW
	Arbeitsplatz	Maskenpflicht, bei der nicht nur augenblicklichen Alleinnutzung eines Innenraums durch eine Person oder mehrere Angehörige eines Betriebes oder Unternehmens, wenn dies nach arbeitsschutzrechtlichen Regelungen zulässig ist, kann darauf verzichtet werden.	§ 3
	Handel	Maskenpflicht	§ 3
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G, 2G+ für Clubs etc.	§ 3, § 4
	Gesundheitsbereich	Testkonzept, Testpflicht für Besucher und Beschäftigte (bei immunisierten Beschäftigten nur 2 mal pro Woche),	§ 4
Rheinland-Pfalz	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 18. März 2022 bis 2. April 2022	Rechtsgrundlagen rlp.de
	Arbeitsplatz		
	Handel	Maskenpflicht	§ 3
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G	§ 8
	Gesundheitsbereich	Maskenpflicht, Testpflicht	§ 2, 17

Land	Bereich	Inhalt	Fundstelle
Saarland	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 20. März 2022 bis 2. April 2022	Saarland - Rechtsverordnung und Maßnahmen
	Arbeitsplatz	Maskenpflicht (Ausnahme: für Personen an ihrem Arbeitsplatz, soweit ein Mindestabstand von eineinhalb Metern zu anderen Personen durchgängig gewährleistet oder auf der Grundlage einer aktuellen rechtskonformen Gefährdungsbeurteilung unter Beachtung der SARS-CoV-2-Regeln des Arbeitsschutzes eine andere, gleichwertige Infektionsschutzmaßnahme zulässig ist), Hygienekonzept	§ 4, 5
	Handel	Maskenpflicht, Hygienekonzept	§ 4, § 5
	Gastronomie	3 G, 2G+ Clubs etc., Hygienekonzept	§ 6, § 5
	Gesundheitsbereich	Hygienekonzept, Testverpflichtung gemäß des Landesrahmenkonzepts	§ 11
Sachsen	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 18. März 2022 bis 2. April 2022	Amtliche Bekanntmachungen - Coronavirus in Sachsen - sachsen.de
	Arbeitsplatz	Verpflichtung zur Erstellung und Anwendung von Hygienekonzepten für die in § 28a Abs. 1 Nr. 4 bis 8 und 10 bis 16 IfSG genannten Betriebe, Gewerbe, Einrichtungen, Angebote, Veranstaltungen, Reisen und Ausübungen Maskenpflicht (FFP2 oder vergleichbar) in geschlossenen Räumen von Einrichtungen, Betrieben, Läden, Angeboten, Behörden und Gerichten, sofern es sich um öffentlich zugängliche Verkehrsflächen handelt Wer Saisonarbeitskräfte beschäftigt muss sicherstellen, dass bei Beginn der Beschäftigung oder dem Bezug der Gemeinschaftsunterkunft ein tagesaktueller Test vorliegt.	§ 3 § 5 § 19
	Handel	Maskenpflicht (FFP2, wenn arbeitsschutzrechtliche Bestimmungen entgegenstehen, genügt medizinische Maske))	§ 5
	Gastronomie	3G, 2Gplus für Clubs etc.	§ 9, § 11
	Gesundheitsbereich	Testverpflichtung für Besucher und Beschäftigte, Maskenpflicht (FFP2, wenn arbeitsschutzrechtliche Bestimmungen entgegenstehen, genügt medizinische Maske)	§ 17, § 5

Land	Bereich	Inhalt	Fundstelle
Sachsen-Anhalt	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 19. März 2022 bis 2. April 2022	COVID 19 - Corona - Informationsportal: Neue Eindämmungsverordnung (sachsen-anhalt.de)
	Arbeitsplatz	Hygienekonzept Freiwillige 2G-Plus-Zugangsmodelle gelten auch für Beschäftigte	§ 1 Abs. 1 § 3 Abs. 5
	Handel	Allgemeine Hygieneregeln, Maskenpflicht (medizinische Maske) für Besucher in geschlossenen Räumen	§ 11
	Gastronomie	Allgemeine Hygieneregeln, Desinfektionsmöglichkeiten. Abstand und 3G in geschlossenen Räumen, Maskenpflicht (medizinische Maske) für Gäste auf Verkehrs- und Gemeinschaftsflächen	§ 10
	Gesundheitsbereich	Hygienekonzept, tägliche Testung der Beschäftigten	§ 13
Schleswig-Holstein	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 19. März 2022 bis 2. April 2022	Coronavirus - Schleswig-Holstein - Landesverordnung und Erlasse zum Umgang mit SARS-CoV-2 - schleswig-holstein.de
	Arbeitsplatz	Allgemeine Empfehlungen zur Hygiene, Hygienekonzept	§ 1, § 3, § 4
	Handel	Hygienekonzept, Mund-Nase-Bedeckung	§ 8
	Gastronomie	Hygienekonzept, 2G+ für Clubs	§ 7
	Gesundheitsbereich	Hygienekonzept, 3G, Maskenpflicht für externe Personen, Testpflicht für externe Personen in Pflegeeinrichtungen und Mitarbeiter	§ 14, §14a, §15
Thüringen	Allgemein	Nutzung der Übergangsregelung von 18. März 2022 bis 2. April 2022	TMASGFF: Verordnung
	Arbeitsplatz	Arbeitgeber sind verpflichtet, ein hohes Niveau des Arbeitsschutzes zum Schutz der Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten zu gewährleisten. Auf Grundlage der Gefährdungsbeurteilung nach Corona-ArbSchV sind die weiterhin noch erforderlichen Maßnahmen zum betrieblichen Infektionsschutz in einem betrieblichen Hygienekonzept festzulegen und umzusetzen	§ 3

	Handel	Maskenpflicht	§ 17
	Gastronomie	Maskenpflicht, 3G, 2G für Clubs etc.	§ 17, § 18
	Gesundheitsbereich	Maskenpflicht, Hygienekonzept	§ 6, § 17, § 16